

Josée Meyer Consulting : l'intelligence collective pour accompagner la transformation des organisations et des hommes



Photo © Lovette FABRE

Après un parcours de plus de 20 ans dans le monde de la finance et plus spécifiquement, dans des contextes de conduite du changement, Josée Meyer a eu l'opportunité de développer des compétences de facilitateur dans la conduite de missions complexes à l'international. Forte de cette expérience du collectif, elle se forme au coaching individuel, d'équipe, d'organisation et aux approches en intelligence collective au Québec. En 2014, Josée Meyer se professionnalise davantage avant de créer son cabinet un an plus tard. Désormais, elle est spécialisée dans le coaching d'équipe et d'organisation et membre de la SF Coach. Interview.

Quels types d'accompagnement proposez-vous ?

J.M : « Franco-Canadienne, j'ai toujours été très sensible au travail collaboratif et participatif qui est une des raisons qui m'amène aujourd'hui à accompagner les entreprises et les hommes dans leurs transformations en introduisant un travail de cohésion, une pratique d'intelligence collective, la valorisation et le renforcement du management de proximité pour coopérer et collaborer autrement – prendre soin des collaborateurs et de soi – être acteur dans le changement. Je privilégie notamment des

approches telles que le Forum Ouvert, le Codéveloppement professionnel, le World Café, des ateliers sur mesure... La co-construction est au cœur de ma méthodologie. J'ai aussi le sentiment qu'à titre personnel, travailler ensemble à l'amélioration d'une situation donnée, pour l'intérêt global, permet de redonner du sens à sa propre fonction et de changer son regard sur son métier ou son environnement ».

Quels sont les besoins exprimés par ceux qui font appel à vos services ?

J.M : « Aujourd'hui, les repères sociétaux,

économiques et entrepreneuriaux évoluent très vite, la digitalisation et les nouvelles technologies s'imposent dans les organisations, les activités et les pratiques managériales. À cela se rajoutent les difficultés liées à la crise sanitaire. Le changement ne se planifie plus, il s'organise et s'expérimente en temps réel, de l'intérieur comme de l'extérieur. Dans ce contexte de transformation, il semble que la relation à l'autre et le collaboratif occupent une place essentielle pour les collaborateurs. Tout un bouleversement qui légitime mon accompagnement en tant que coach ou facilitatrice, notamment auprès des chefs d'entreprises de TPE qui vont moins naturellement que les grands groupes vers le coaching. Il est important d'adapter le coaching à la culture et l'ADN de l'entreprise, à ses spécificités, à ses collaborateurs et leur singularité.

Les entreprises sont en quête d'agilité, d'adaptabilité et de réactivité. D'où l'intérêt pour elles de se reposer sur des démarches d'intelligence collective et de passer par les services d'un coach pour travailler autour des nouveaux rôles et responsabilités des managers et collaborateurs, insufflés par ces évolutions sociétales ».

Comment voyez-vous évoluer votre métier ?

J.M : « Mon métier de coach mais aussi de facilitatrice en intelligence collective doit perpétuellement s'adapter aux besoins des entreprises. Il est nécessaire d'ajuster ma posture et ma pratique aux besoins des entreprises et des organisations et non pas l'inverse. En tout cas, insuffler des temps d'intelligence collective dans les entreprises est gage pour elles d'ouverture, d'innovation, de remise en question aussi et d'adoption de nouvelles pratiques et comportements enrichissants. Continuer à apprendre et m'enrichir des personnes que j'accompagne, tout en leur transmettant mon savoir et mes outils, c'est le moyen de partager nos expériences mutuelles. C'est cela qui me motive chaque jour ! »

Plus d'infos

www.josee-meyer.com
41 Impasse Ferrière
84290 Sainte Cécile les Vignes
Tél. : 06 22 74 54 22